

32^a

**SEMANA DE
TECNOLOGIA
METROFERROVIÁRIA**

**[MULHERES
NO
TRÁFEGO]**

Amanda Pires de Souza

**MULHERES NO TRÁFEGO:
TRANSFORMAÇÃO CULTURAL E
INCLUSÃO NA OPERAÇÃO
METROFERROVIÁRIA
DA LINHA 5-LILÁS**





O DESAFIO



Apenas 2% de mulheres na operação em 2018

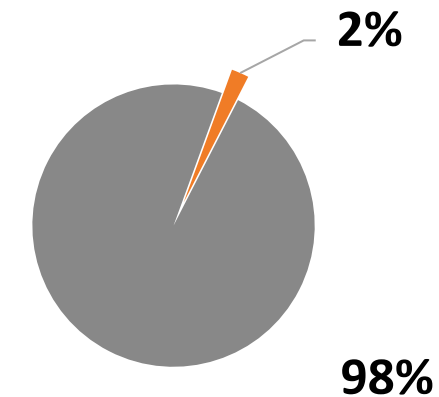


Profissão historicamente masculina



Necessidade de mudança cultural

2018

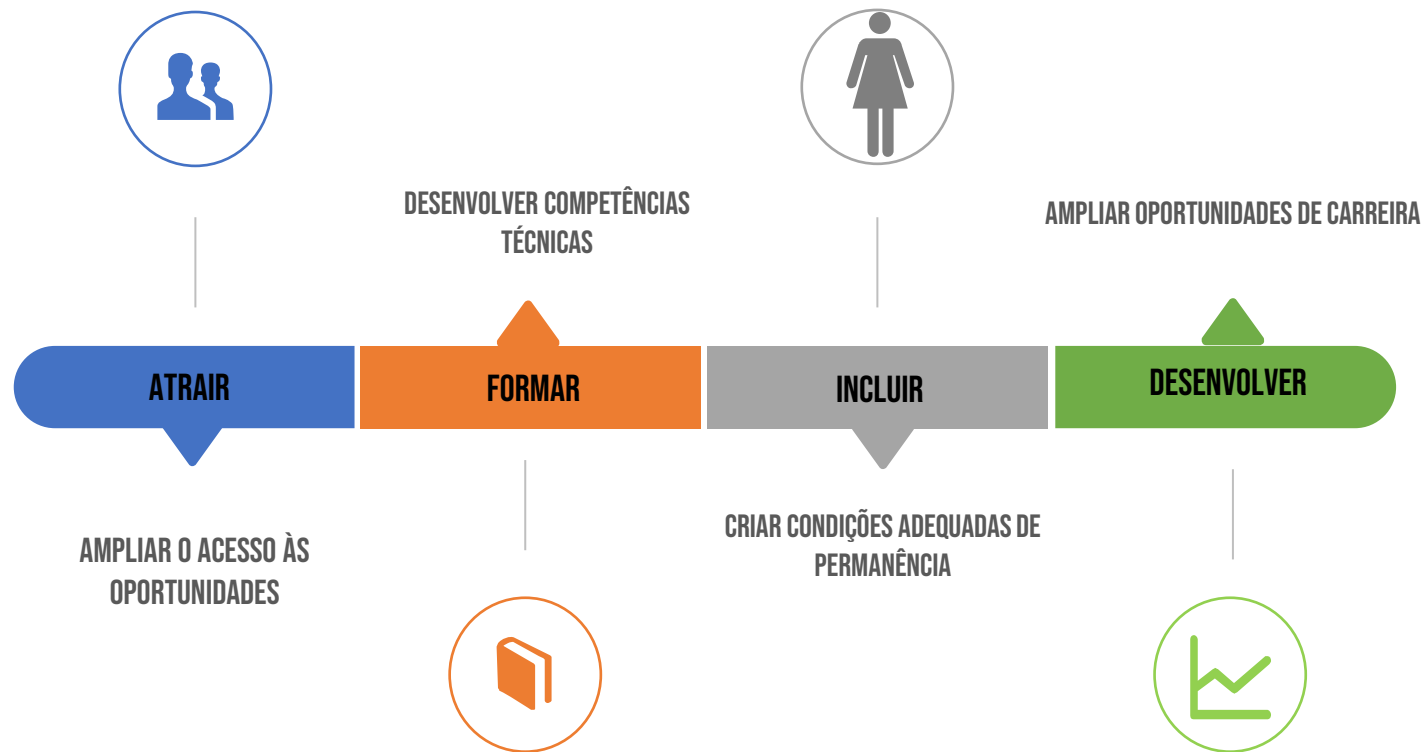


■ MULHERES ■ HOMENS

Fonte: Dados internos Grupo Motiva, 2026.

MULHERES NO TRÁFEGO

UMA ESTRATÉGIA ALÉM DA CONTRATAÇÃO



TRANSFORMAÇÃO SISTÊMICA

01

PESSOAS

Seleção + formação + desenvolvimento

02

PROCESSOS

Critérios técnicos + segurança

03

AMBIENTE

Infraestrutura adequada com vestiários + sanitários + áreas de apoio

04

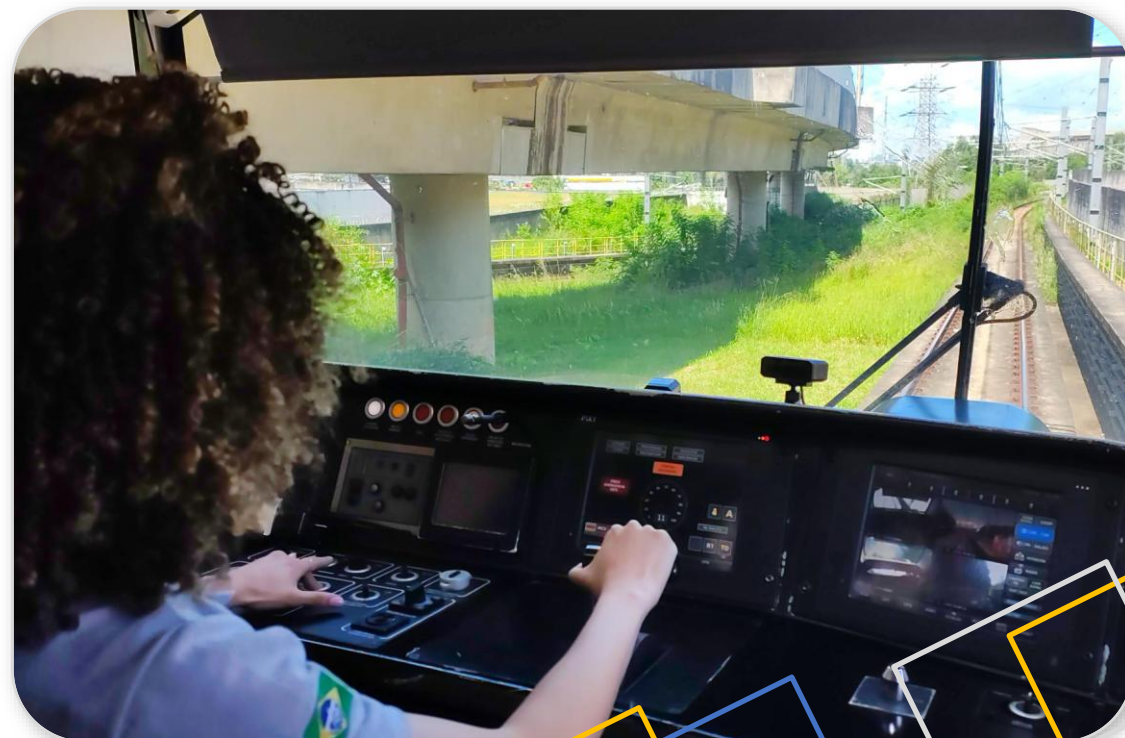
LIDERANÇA

Apoio + acompanhamento + desenvolvimento de talentos

05

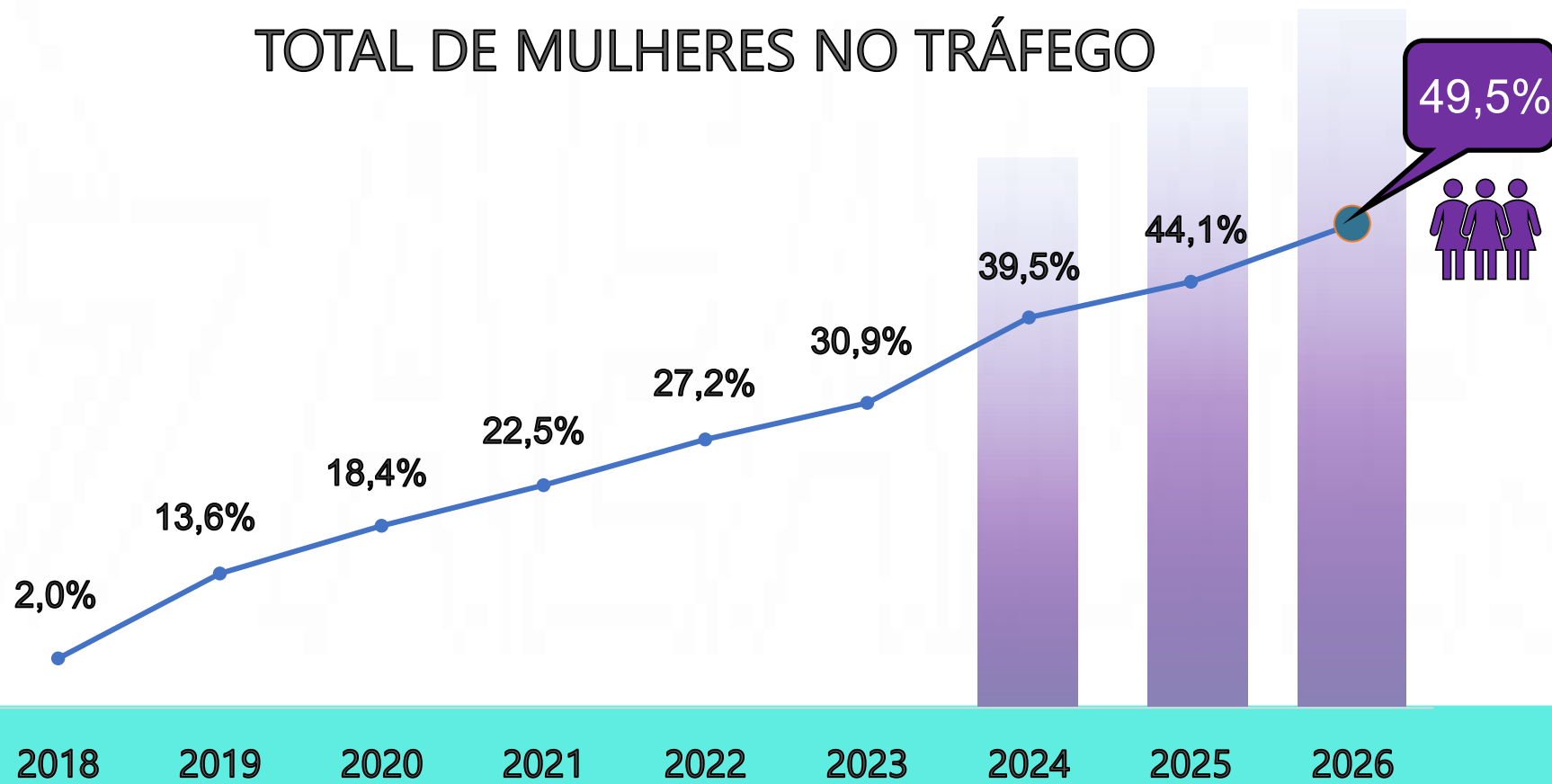
CULTURA

Diversidade + pertencimento



A VIRADA

TOTAL DE MULHERES NO TRÁFEGO



Fonte: Elaboração própria com base em dados internos do Grupo Motiva (2026).

IMPACTO NO TERRITÓRIO

• 20%



Residem entre Capão Redondo e Campo Limpo

● Menor deslocamento

● Conciliação trabalho + vida pessoal

● Desenvolvimento socioeconômico + desenvolvimento territorial



CCO

42%

DESENVOLVIMENTO DE MULHERES

33%

Supervisão do Tráfego

42%
Promovidas

Manutenção

15%

15%

Lideranças Gerais



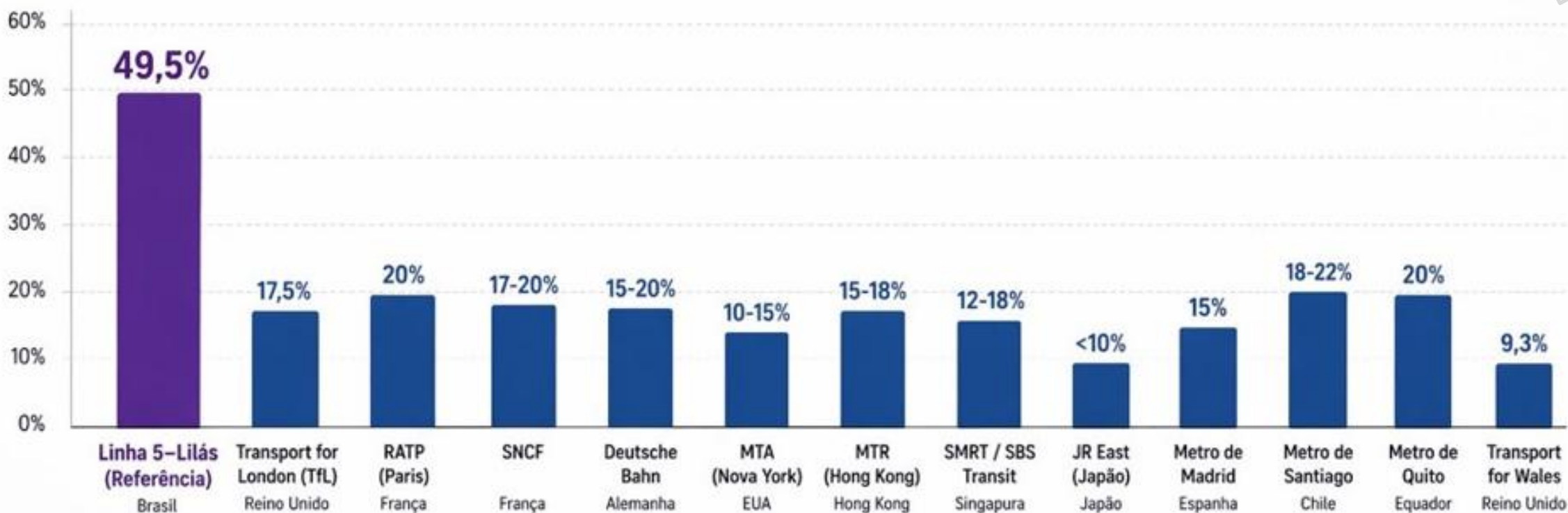
BENCHMARK INTERNACIONAL – REPRESENTATIVIDADE FEMININA

COMPARATIVO DE MULHERES EM OPERAÇÃO / TRÁFEGO



A Linha 5–Lilás apresenta **49,5%** de representatividade feminina no Tráfego, um índice 2x a 4x maior que a média global de operadores de transporte ferroviário.

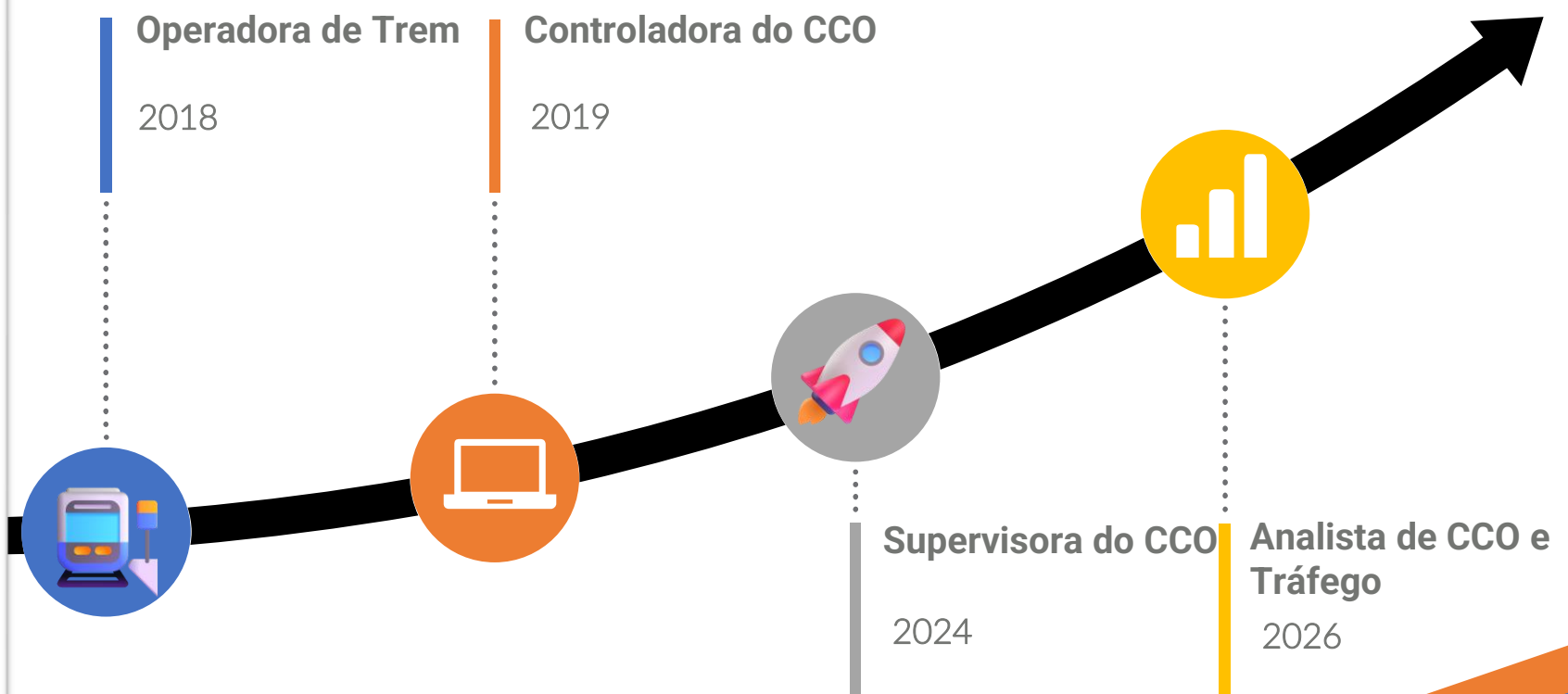
% DE MULHERES EM
OPERAÇÃO / TRÁFEGO



Fonte: Elaboração própria com base em relatórios institucionais da Transport for London, RATP Group, SNCF, Deutsche Bahn, Metro de Madrid, Metro de Santiago e Grupo Motiva (2023-2026).

EXEMPLO REAL

Samira Tenca



RESULTADOS EM 4 DIMENSÕES

Impactos do projeto

OPERACIONAL 01

Maior representatividade
mantendo critérios técnicos e
de segurança

STEP
01

STEP
02

ORGANIZACIONAL 02

Talentos + mobilidade +
lideranças social

STEP
03

STEP
04

SOCIAL 03

Emprego + inclusão
produtiva + território

INSTITUCIONAL 04

Diversidade + cultura
+ desenvolvimento



REFLEXO NA QUALIDADE DO SERVIÇO PRESTADO



69%

De redução nas ocorrências operacionais de impacto significativo



50%

De diminuição das situações consideradas inseguras

32^a

SEMANA DE TECNOLOGIA METROFERROVIÁRIA

OBRIGADO(A)!

Amanda Pires de Souza

Amanda.pires@motiva.com.br



13ª Edição
Prêmio
Tecnologia &
Desenvolvimento
Metroferroviários

ANP **TRILHOS**
Associação Nacional dos Transportadores
de Passageiros sobre Trilhos

TIC **TRENS**

 **AEAMESP**
ASSOCIAÇÃO DOS ENGENHEIROS E ARQUITETOS DE METRÔ